



Sistema di gestione: PdR 125 - Parità di Genere

Politica Aziendale sulla Parità di Genere

conforme alla PdR 125

Mod 01/SGPG

Mandarino ADV Srl, agenzia di comunicazione integrata indipendente dal 2004, è profondamente convinta che la **parità di genere** sia un pilastro fondamentale per la crescita e l'innovazione. Riteniamo che la diversità di prospettive, esperienze e talenti sia essenziale per il successo, e ci impegniamo attivamente a promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutti.

Il nostro impegno

La nostra politica sulla parità di genere si basa su principi chiari e azioni concrete. Ci impegniamo a:

- **Garantire pari opportunità:** Assicurare che ogni persona, indipendentemente dal genere, abbia le stesse opportunità di assunzione, sviluppo professionale, formazione e progressione di carriera. Valutiamo le candidature e le prestazioni basandoci unicamente su competenze, meriti e potenziale.
- **Contrastare ogni forma di discriminazione:** Tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, molestia o bullismo basato sul genere. Promuoviamo una cultura aziendale di rispetto reciproco e professionalità.
- **Ridurre il divario retributivo:** Analizzare e monitorare regolarmente le retribuzioni per garantire che non ci sia alcuna disparità salariale ingiustificata tra posizioni equivalenti occupate da uomini e donne.
- **Favorire l'equilibrio vita-lavoro:** Offrire flessibilità e supportare misure che aiutino a conciliare la vita professionale e quella privata, come orari flessibili, per permettere a tutti di esprimere al meglio il proprio potenziale.
- **Promuovere la leadership femminile:** Incoraggiare e supportare la presenza di donne in ruoli di leadership e decisionali, riconoscendo il loro contributo fondamentale alla visione e alla gestione dell'azienda.
- **Sensibilizzare e formare:** Organizzare iniziative di formazione e sensibilizzazione interna per promuovere la consapevolezza sui temi della parità di genere, dei pregiudizi inconsci e dell'importanza di un linguaggio inclusivo.

Misure concrete

Per dare seguito al nostro impegno, **Mandarino ADV Srl** si adopererà per:

- **Revisione dei processi di selezione:** Garantire che i nostri processi di reclutamento siano privi di pregiudizi, utilizzando un linguaggio inclusivo nelle descrizioni dei ruoli e formando i responsabili delle assunzioni.
- **Monitoraggio dei dati:** Raccogliere e analizzare dati sulle assunzioni, le promozioni e i divari retributivi per misurare i progressi e identificare aree di miglioramento.
- **Supporto alla genitorialità:** Offrire politiche di supporto per i neo-genitori che vadano oltre gli obblighi di legge, facilitando il rientro al lavoro in modo sereno e progressivo.

Mandarino ADV Srl crede fermamente che un ambiente di lavoro equo e diversificato non sia solo un dovere etico, ma anche un potente motore di innovazione e successo. Insieme, lavoriamo per costruire un futuro in cui il talento e il merito siano gli unici criteri di giudizio.